

GUIDE DE LA MARQUE EMPLOYEUR *abrégé*

SEPTEMBRE 2023



LA MARQUE EMPLOYEUR

ADN

Ce sont les composantes fondamentales et indissociables de la Ville de Lévis. Ce sont les forces motrices de l'expérience candidats.es et employés.es. En quelques mots, on décrit et on comprend quel genre d'employeur est la Ville.

ESPRIT D'ÉQUIPE

// En équipe on évolue, on apprend, on se challenge, on se dépasse. On ne se définit pas comme une famille parce que la famille, on ne la choisit pas. L'équipe dans laquelle on veut s'accomplir et réussir, oui.

OPPORTUNITÉS

// Ville de possibilités par la grande variété de types d'emplois et de secteurs d'activités. Nous sommes motivés par la possibilité de faire une différence pour les citoyens.nes.

ÉVOLUTION

// Lieu où il y a de la vie, où ça bouge et ça évolue. Caractère vif empreint d'intensité. On ne fait pas que suivre le courant, on le provoque. Fonctionnaires les moins fonctionnaires. Le point qui nous rallie est notre volonté à bâtir, à essayer de nouvelles choses pour notre Ville. Nous sommes investis et convaincus que tout est possible.

LA MARQUE EMPLOYEUR

VALEURS

Les valeurs de la Ville de Lévis sont les éléments clés qui vibrent, qui allument et qui influencent positivement à la fois les employés.es et les personnes qui gravitent autour.



L'INTÉGRITÉ



LA PASSION DU SERVICE AU CITOYEN



L'ESPRIT D'ÉQUIPE



L'INNOVATION



L'EXCELLENCE

LA MARQUE EMPLOYEUR

AVANTAGES DISTINCTIFS

Ce qui nous rend unique en tant qu'employeur de choix.

UN EMPLOI QUI COMPTE - LA NATURE DE L'EMPLOI

// Être au service du citoyen afin de contribuer au bien-être collectif.

UN PRÉSENT ET UN AVENIR RASSURANT - LES CONDITIONS DE TRAVAIL

// Une quiétude d'esprit assurée par une rémunération globale intéressante et des avantages tangibles.

UN ENVIRONNEMENT SAIN ET CHALEUREUX - L'AMBIANCE DE TRAVAIL

// Une équipe dynamique pour accueillir, intégrer, former et faire grandir.

DE MULTIPLES POSSIBILITÉS & DÉFIS

// Des emplois variés, une progression potentielle, des opportunités diversifiées.

// Des défis stimulants à relever et des possibilités de se réinventer.

LA MARQUE EMPLOYEUR

POSITIONNEMENT

C'est ce à quoi les talents doivent penser immédiatement quand ils entendent parler de nous.

// La Ville de Lévis est l'environnement stimulant à choisir pour activer ses compétences et faire une réelle différence. C'est un milieu dynamique offrant des opportunités diversifiées misant sur le potentiel de tous ceux ayant à cœur d'avoir un impact durable pour ses citoyens.nes.

DIRECTIONS

QUI SOMMES-NOUS?

// Chaque direction de la Ville de Lévis possède une énergie et une essence unique pour laquelle se dégage une valeur distinctive. Chaque service a des objectifs et une mission établie. Selon les compétences et les qualités humaines, une personne intéressée à intégrer l'organisation saura y faire sa place.

Avec de l'information précieuse recueillie au sein de nos équipes, nous avons pu broser des portraits pour chacune de nos directions afin de mieux guider nos actions de recrutement et cibler des candidats.es qui sauront être des acteurs.trices de changement en adéquation avec nous et surtout avec le département dans lequel ils et elles évolueront .



DIRECTION

DES COMMUNICATIONS

// Travailler à la Direction des communications, c'est aussi collaborer quotidiennement avec les 17 autres directions. C'est conseiller, innover dans un milieu où la créativité se moque de la routine. En équipe, on s'entraide, on se met au défi et on s'organise même des dîners thématiques! Notre titre de fonctionnaire nous donne un régime de retraite, mais ne freine pas nos idées. Communicateurs.rices intrépides, nous sommes fiers.ères de donner une voix à la Ville.

En équipe, nous sommes audacieux.

* VALEUR: **AUDACE**



DIRECTION

DES TRANSPORTS ET DE LA MOBILITÉ DURABLE

// L'équipe de la Direction des transports et de la mobilité durable n'a pas besoin d'une carte ou d'une application pour trouver son chemin. Déterminer le moyen le plus efficace et sécuritaire pour se rendre du point A au point B à Lévis, c'est ce qu'on fait de mieux! Multidisciplinaires et passionnés.es, nous travaillons en continu pour tracer les liens vers une circulation libre et fluide. Feu vert sur un réseau accessible à tous dans le respect de l'environnement!

En équipe, nous sommes visionnaires.

*VALEUR: **VISION**



DIRECTION

DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

// L'équipe TI planche quotidiennement sur des projets qui sortent de l'ordinaire. Concrètement, ça regroupe du changement, de l'adaptation et une tonne de possibilités. Des projets uniques dans une Ville où le « piton » est à « go on l'fait », ça donne une diversité dans les mandats et une culture de collaboration tellement gratifiante. Chacun.e a sa force et ensemble on crée une intelligence propre à la Ville.

En équipe, nous sommes collaborateurs.

*VALEUR: **COLLABORATION**



DIRECTION

DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET DE LA PROMOTION

// La mission à la Direction du développement économique et de la promotion c'est de développer et de vendre le potentiel de la Ville. Notre job, c'est de viser grand même quand c'est petit. Trouver LE meilleur moyen pour favoriser le marché immobilier et soutenir les entreprises et les promoteurs, fait partie de notre quotidien. Littéralement toujours en plein milieu de l'action! Pour nous, de voir la ville grandir, c'est voir que notre travail a porté fruit.

En équipe, nous sommes proactifs.

*VALEUR: **PROACTIVITÉ**



DIRECTION DU SERVICE DE POLICE

// Travailler pour le service de police de la Ville de Lévis, c'est intégrer une organisation visionnaire qui deviendra rapidement ta deuxième famille. Intégrité. Fierté. Courage. C'est à la base de tout ce que l'on fait. On valorise notre travail au quotidien dans la différence que nous faisons dans la vie des citoyens.nes - dans leur sécurité autant que dans leur bien-être. Ici, on affronte tout ce qui s'impose à nous en famille, les moments plus difficiles tout comme ceux qui font du bien.

En équipe, nous faisons la différence

* VALEUR: FAIRE LA DIFFÉRENCE



DIRECTION DU SERVICE DE LA SÉCURITÉ INCENDIE

// Travailler pour le service de la sécurité incendie, c'est intégrer un service dynamique et ambitieux. En service pour la vie. C'est ce qui est à la base de tout ce que l'on fait. On valorise notre travail au quotidien en s'assurant de protéger la vie et les biens des citoyens.nes. Notre travail est reconnu à travers la province en matière de prévention. La proximité de notre équipe nous permet d'être agiles dans de nouvelles situations.

En équipe, nous sommes dévoués.

* VALEUR: DÉVOUEMENT



DIRECTION DES FINANCES ET TRÉSORERIE

// La gestion des ressources financières, ici on en mange. Rigoureux, collaborateurs, innovants et axés service client, ça nous décrit parfaitement! Réputée pour se tourner sur un 10 cents, notre agilité est surprenante. Économiser sur les solutions? Jamais. Dans le monde municipal, la réalisation des projets qui font avancer la Ville nécessite une saine gestion des fonds publics, et ça, c'est possible grâce au travail de maître de la comptabilité et de l'évaluation. Qui a dit que les chiffres c'est plate?

En équipe, nous sommes rigoureux.

***VALEUR: RIGUEUR**



DIRECTION DE L'ENVIRONNEMENT

// Travailler à la Direction de l'environnement, c'est plus qu'avoir une simple passion des plantes vertes et des semis. En fait, c'est participer à quelque chose de beaucoup plus important: la sauvegarde de notre milieu de vie. Les projets stimulants, ce n'est pas ce qui manque! En ce qui concerne les matières résiduelles, le traitement des eaux ou la protection et le contrôle environnemental, l'impact de notre travail est directement lié au bien-être des lévisien.nes. Motivant, n'est-ce pas? Nous sommes dévoués à mettre à contribution nos connaissances et notre passion afin de garder l'environnement au cœur des priorités de la Ville.

En équipe, nous sommes engagés.

***VALEUR: ENGAGEMENT**



DIRECTION DE L'APPROVISIONNEMENT

// À la Direction de l'approvisionnement, on aime tout le monde égal. Pas de chouchou. L'impartialité pour nous, c'est pas mal important. Du plus petit au plus grand projet, le contrat qui s'y attache, on le travaille avec précision et créativité (oui, oui!). Pour trouver la meilleure méthode pour faire économiser les citoyens.nes, la créativité, ce n'est pas de trop! Contribuer à la réalisation de tous ces projets, ça nous rend pas pire fiers.

En équipe, nous sommes experts.

*VALEUR: **EXPERTISE**



DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES ET DU SECRÉTARIAT CORPORATIF

// Référence (certains diront même précurseurs!) dans le réseau municipal à travers la province dans l'introduction du numérique à la cour. On en n'est pas peu fiers.ères. Greffier.ère, avocat.e, archiviste, technicien.ne juridique, assistant.e greffier.ère, notre équipe est dynamique et prend un réel plaisir à travailler ensemble. À la Direction des affaires juridiques et du secrétariat corporatif, notre équipe s'entraide chaque jour de la cour municipale à l'hôtel de Ville.

En équipe, nous sommes solidaires.

*VALEUR: **SOLIDARITÉ**



DIRECTION DU GREFFE

// Gardiens.nes des archives de la Ville et fiers.ères protecteurs.rices des renseignements personnels, l'équipe de la direction du Greffe est petite, mais son rôle est d'une influence légendaire. Pour organiser des élections et des référendums, il faut maîtriser l'art du détail et de la législation. Ça tombe bien, ils.elles en sont maîtres. L'équipe travaille sans relâche à ce que tout roule rondement : les demandes d'accès à l'information, les avis publics ainsi que les processus d'adoption des règlements municipaux.

En équipe, nous sommes intègres.

*VALEUR: **LOYAUTÉ**



DIRECTION DE L'URBANISME

// Les maestros de l'urbanisme, c'est nous! À la Direction de l'urbanisme, tout, tout, tout est harmonieux: l'équipe, le patrimoine, le schéma d'aménagement et le développement de la Ville ainsi que les différentes activités urbaines. Notre orchestre symphonique, c'est Lévis. On crée la mélodie, en équipe, en veillant à ce que l'ensemble des instruments et des musiciens.nes soit mis à contribution efficacement et dans le respect de l'environnement.

En équipe, nous sommes créatifs.

***VALEUR: CRÉATIVITÉ**



DIRECTION DE L'ENTRETIEN DES INFRASTRUCTURES

// À la Direction de l'entretien des infrastructures, notre col est bleu et notre cœur est grand. Ensemble, nous veillons à ce que chacun des services offerts aux citoyens.nes ainsi que tous nos bâtiments soient le plus impeccable possible. À travers les saisons, des patinoires aux terrains de baseball, du déneigement au pavage de rue, notre fierté, c'est de travailler sans relâche, jour après jour, à rendre Lévis une ville où il est bon de vivre.

En équipe, nous sommes dynamiques.

***VALEUR: DYNAMISME**



DIRECTION

DE LA GESTION DU CAPITAL HUMAIN

// Faire partie de la Direction de la gestion du capital humain, c'est avoir l'opportunité de travailler pour plusieurs organisations à l'intérieur d'une seule. Ici, on participe à l'épanouissement des employés.es en réunissant les meilleures conditions pour qu'ils puissent se réaliser au travail. Chaque journée est différente. Une constante évolution, quoi! Ce qui nous tient à cœur, c'est de réussir à faire la différence dans le quotidien de nos collègues. Notre bonheur, c'est leur bonheur.

En équipe, nous sommes agiles.

***VALEUR: AGILITÉ**



DIRECTION

DU GÉNIE

// Professionnelle de casse-tête, l'équipe de la Direction du génie veille à ce que chaque morceau de projet soit à sa place. Tous les projets relatifs aux infrastructures : aqueducs, égouts, voirie, bâtiments et nouvelles rues nous passent entre les mains pour être analysés et décortiqués de A à Z. On travaille sans relâche à ce que toutes les étapes soient bien claires et définies dans l'ensemble d'un projet pour nos collègues qui travaillent à le réaliser.

En équipe, nous sommes leaders.

***VALEUR: LEADERSHIP**



DIRECTION DE LA VIE COMMUNAUTAIRE

// À la Direction de la vie communautaire, notre objectif est de rendre la Ville vivante. Notre force, c'est notre diversité d'expertise. Animer et soutenir la communauté, on en rêve jour et nuit. Plusieurs sphères composent la direction: les arts et la culture, les bibliothèques et les lettres, les sports et le plein air ainsi que le développement social et communautaire. Notre recette gagnante pour créer un impact dans la vie des citoyens.nes, c'est notre passion et notre créativité.

En équipe, nous sommes impliqués

***VALEUR: IMPLICATION**



SERVICE DE L'INNOVATION ET DE LA PERFORMANCE

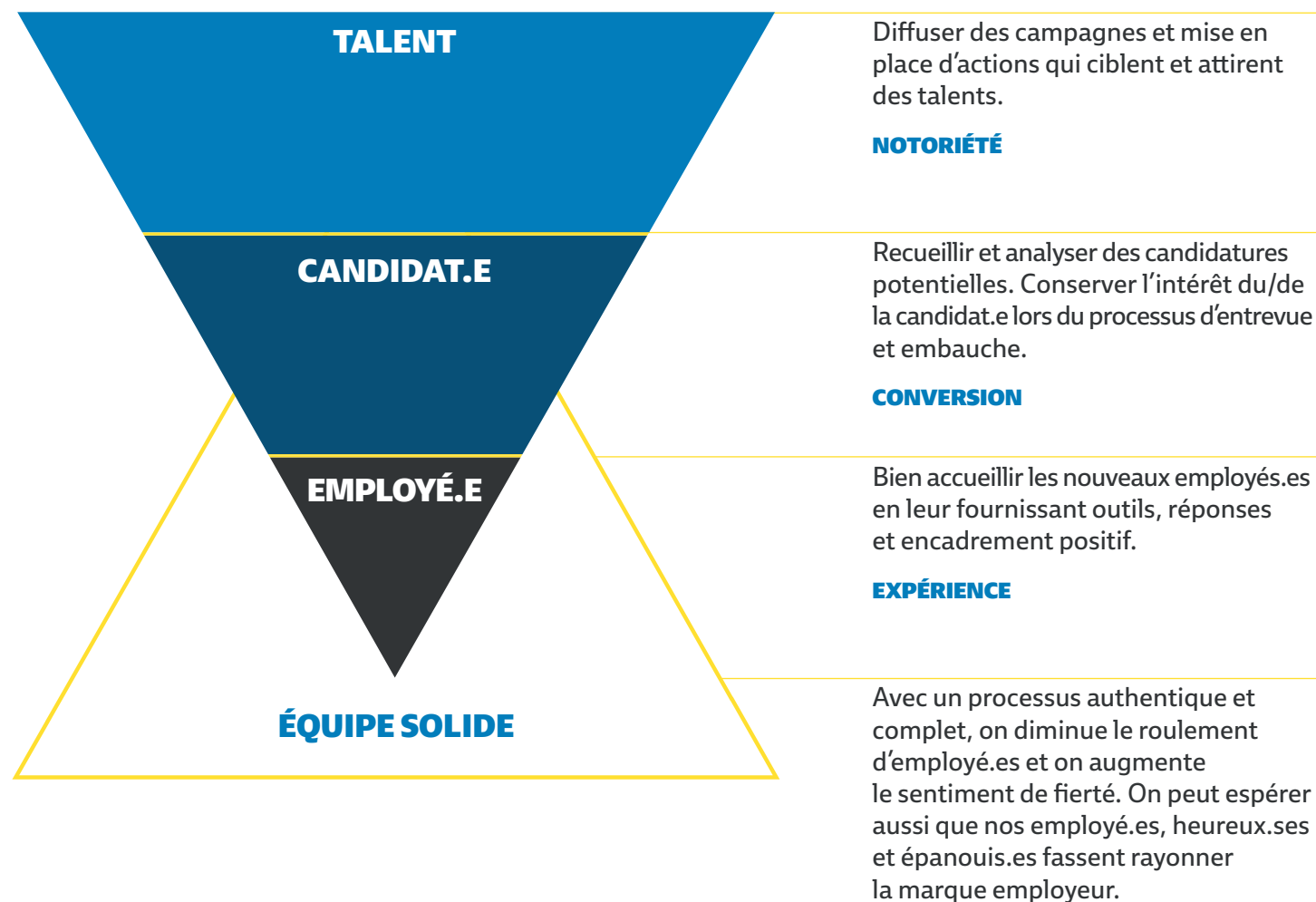
// Au service de l'innovation et de la performance, notre spécialité, c'est de nous adapter à chaque situation. Notre ingrédient secret? La synergie de notre équipe. Un flux de partage de connaissances qui est infini. Le Jour de la Marmotte, ici, on ne l'a jamais vécu. Notre quotidien est loin d'être routinier. Ensemble, nous nous creusons les méninges pour remplir nos tableaux blancs de processus performants réinventés.

En équipe, nous sommes polyvalents.

***VALEUR: POLYVALENCE**

PARCOURS EXPÉRIENCE CANDIDAT

Le recrutement de nouveaux candidat.es s'avère être un processus qui demande le bon ordre des choses afin d'en assurer le bon succès. Une expérience agréable et sincère a aussi des répercussions sur la fidélisation des employés.es.



LÉVIS RECRUTE! ÊTES-VOUS AU COURANT?

LÉVISRECRUTE.COM



Lévis

PICTOGRAMMES

MARQUE EMPLOYEUR

// Les pictogrammes sont des supports visuels complémentaires contribuant à la compréhension en associant une image au mot.

PICTOGRAMMES À UTILISER

CATÉGORIE DES DIRECTIONS



Communications



Transports
et mobilité durable



Technologies de
l'information



Développement
économique
et promotion



Service de police



Service de
la sécurité incendie



Finances
et trésorerie



Environnement



Approvisionnement



Affaires juridiques
et secrétariat
corporatif



Urbanisme



Entretien des
infrastructures



Gestion du
capital humain



Génie et biens
immobiliers



Vie communautaire



Service
de l'innovation et
de la performance



Soutien
stratégique



Service
aux citoyens



Sécurité
aux citoyens



Développement
durable

AUTRES



Date limite



Question ou
Nous joindre



En extérieur ou
Début de saison



Emplois



Curriculum
vitæ



Vidéo



Esprit
d'équipe



Résultat
positif



Outils
technologiques



Structure
de gouvernance



Modernisation des
lieux de travail



Développement
des individus



Amélioration
continue et
communications

La famille iconographique est appelée à grandir avec de nouveaux pictogrammes.

PICTOGRAMMES

AVANTAGES ET PLUS

La famille iconographique est appelée à grandir avec de nouveaux pictogrammes.

AVANTAGES



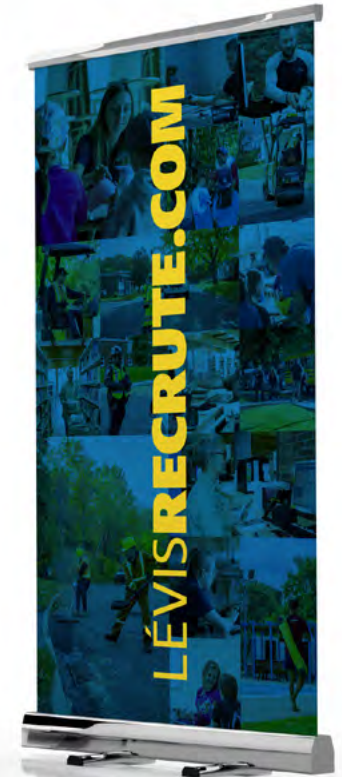
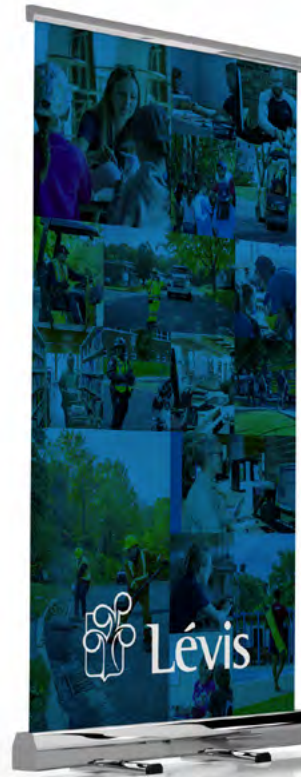
ÉTAPES DE RECRUTEMENT



CULTURE D'ORGANISATION



BANNIÈRES





PANNEAUX





ABRIBUS





PANOBUS



KIOSQUE OU TENTE



CARTON DE PRÉSENTATION



MÉDIAS SOCIAUX

RECRUTEMENT

Le volet de recrutement spécifique vise à promouvoir les ouvertures de postes actuels. Peut être décliné par poste ou par sphère d'activités lors de grand concours.

// Facebook

Utilisation de la grille avec des photographies en lien avec le poste.

Titre du poste en évidence au centre de la publication.



// Instagram

Une photographie pleine page avec un rappel de la mosaïque intégré au filtre bleu.

Titre de l'emploi en évidence au haut de la publication.

